

GES4 – LES PRINCIPES D'OMNES : L'ATTRACTIVITE ET LA CREATION D'UNE CARTE

Objectifs de la formation



- Comprendre les principes d'Omnes
- Adapter son offre à la demande existante
- Créer une carte moderne et tendance
- Avoir une cohérence globale sur la carte
- Utiliser le vocabulaire adapté
- Apporter un conseil optimal au client



GES4 – LES PRINCIPES D'OMNES : L'ATTRACTIVITE ET LA CREATION D'UNE CARTE

Durée : 14 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



Programme

Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation et d'assiduité

1. Généralités

- Histoire
- Définition et notion
- Evolution des modes de consommation
- Pouvoir d'achat

2. Les 4 principes d'Omnes

- L'ouverture de gamme
- La dispersion des prix
- Le rapport de la demande à l'offre
- La promotion

3. La dynamique d'une carte

- Pertinence du support
- Cohérence et harmonisation
- Les menus
- Mentions légales et obligatoires

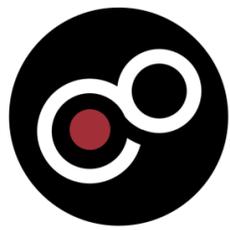
4. Conception et harmonisation d'une carte

- Argumentaire
- Elaboration
- Tarification des produits
- Présentation
- Evolution
- Modernité

5. Vocabulaire et conseil

- Le vocabulaire adapté
- L'écoute du client
- Le conseil à apporter

SHAREMAN propose un éventail de modules de formation
qui optimisera la productivité des structures
tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



Domaine	Gestion d'un centre de profit
Thématique	Gestion culinaire
Formacode	42782
Modalité	Présentielle
Durée	14 heures soit 2 jours
Type de formation	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
Public cible	Tout public
Lieu	Site client
Modalités d'accès	Inscription sous 72h
Prérequis	Aucun
Tarif	Consulter la grille tarifaire sur www.shareman.fr ou sur demande

**MODALITÉS
TECHNIQUES
PÉDAGOGIQUES
& D'ENCADREMENT**

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

**MODALITÉS
D'ÉVOLUTION
D'ATTEINTE DES
OBJECTIFS DE LA
FORMATION**

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

**MOYENS PERMETTANT
LE SUIVI, L'ÉVALUATION
DES RÉSULTATS &
L'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES**

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.