

# MAN2 – MANAGER 3.0 : LE FACILITATEUR

## Objectifs de la formation



- 🎯 Comprendre les enjeux de l'innovation managériale
- 🎯 Comprendre l'Agilité et l'Ethique au service du Management
- 🎯 Maîtriser la notion de complexité et son impact réel sur l'entreprise
- 🎯 Appliquer de nouvelles pratiques managériales focalisées sur l'humain
- 🎯 Appréhender les dimensions de la gestion du changement
- 🎯 Auto-diagnostic: élaborer un plan de progrès individuel et collectif



  
**shareman**  
VALORISER L'HUMAIN

# MAN2 – MANAGER 3.0: LE FACILITATEUR

Durée : 21 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



## Programme

### Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

### Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

### Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation

### 1. Les évolutions managériales

- Définition du management
- Les modèles managériaux
- Les styles de management
- La réalité contextuelle: VICA
- L'état des lieux actuels
- L'innovation managériale
- Destination l'humain

### 2. Le Management 3.0

- Définition et origine du Management 3.0
- Un nouveau Leadership
- Les axes de progrès
- La culture collaborative
- Les outils de la collaboration

### 3. La philosophie Agile

- Les 4 valeurs
- Les 12 principes Agile
- La roue du Management Agile
- Le Manager Agile
- Agilité et Management 3.0

### 4. La culture éthique

- La notion d'éthique
- Ethique et conformité
- Les systèmes
- Facteurs qualifiants et disqualifiants
- L'éthique et le management 3.0
- La RSE

### 5. La pensée complexe

- Les 10 principes
- En synthèse
- Manager et complexité
- La matrice de Stacey

### 6. La dimension humaine

- La connexion individu/organisation
- Management 3.0 : l'humain pour l'humain
- Acteurs du bonheur au travail
- Le manager par compétences

### 7. Atelier Management 3.0

- Votre plan de progrès individuel et collectif

# SHAREMAN propose un éventail de modules de formation qui optimisera la productivité des structures tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



<b>Domaine</b>	Management
<b>Thématique</b>	Management 3.0
<b>Formacode</b>	32154
<b>Modalité</b>	Présentielle
<b>Durée</b>	21 heures soit 3 jours
<b>Type de formation</b>	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
<b>Public cible</b>	Tout public
<b>Lieu</b>	Site client
<b>Modalités d'accès</b>	Inscription sous 72h
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Tarif</b>	Consulter la grille tarifaire sur <a href="http://www.shareman.fr">www.shareman.fr</a> ou sur demande

## MODALITÉS TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES & D'ENCADREMENT

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

## MODALITÉS D'ÉVOLUTION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

## MOYENS PERMETTANT LE SUIVI, L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS & L'APPRÉCIATION DES STAGIAIRES

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.