

MAN3 – LE MANAGEMENT DES TALENTS

Objectifs de la formation



- Comprendre l'enjeu stratégique du management des talents
- Savoir associer vision de l'entreprise et profil des talents
- Construire un environnement de travail attractif
- Acquérir les meilleures pratiques de gestion des talents
- Savoir planifier et animer le développement des talents
- Comprendre l'importance de la diversité et de l'inclusion



MAN 3 – LE MANAGEMENT DES TALENTS

Durée : 14 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



Programme

Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation

1. Le Management des talents

- Le contexte historique
- La définition de « talent »
- Approches exclusive et inclusive
- Talent, compétence ou potentiel ?
- Gestion des talents et GPEC
- Les bénéfiques collaborateurs et entreprise

2. Stratégie de gestion des talents

- L'adéquation stratégique
- La mécanique stratégique
- Les 5 phases clés
- Valoriser la marque employeur
- Le on-boarding: démarche engageante
- Le mode managérial

3. Les méthodes de développement

- Plan de développement individuel
- Les formations internes et externes
- Le mentorat et le coaching
- Les outils digitaux

4. Evaluations et feedbacks

- Les distinctions
- Le 360 feedback
- La matrice « 9-box »
- La performance des talents
- Evaluation par les pairs
- Les talents sous-performants
- Atelier évaluation et feedback

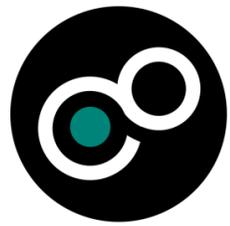
5. L'engagement des talents

- Un environnement de travail stimulant
- Une culture d'entreprise valorisante
- La responsabilisation
- Les opportunités de progression claires

6. Planification de la relève

- Le Plan de succession
- Les enjeux multiples
- Le Off boarding
- Atelier Plan de succession

SHAREMAN propose un éventail de modules de formation
 qui optimisera la productivité des structures
 tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



Domaine	Management
Thématique	Management des talents
Formacode	32154
Modalité	Présentielle
Durée	14 heures soit 2 jours
Type de formation	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
Public cible	Tout public
Lieu	Site client
Modalités d'accès	Inscription sous 72h
Prérequis	Aucun
Tarif	Consulter la grille tarifaire sur www.shareman.fr ou sur demande

**MODALITÉS
 TECHNIQUES
 PÉDAGOGIQUES
 & D'ENCADREMENT**

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

**MODALITÉS
 D'ÉVOLUTION
 D'ATTEINTE DES
 OBJECTIFS DE LA
 FORMATION**

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

**MOYENS PERMETTANT
 LE SUIVI, L'ÉVALUATION
 DES RÉSULTATS &
 L'APPRÉCIATION
 DES STAGIAIRES**

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.