

MAN6 – DEPLOYER LA QVCT

Objectifs de la formation



- 🎯 Comprendre les évolutions du contexte professionnel
- 🎯 Pouvoir définir la notion de QVCT
- 🎯 Assimiler les enjeux multiples actuels de la QVCT
- 🎯 Connaître et comprendre les champs d'action de la QVCT
- 🎯 Prendre conscience de l'intérêt des bénéfices recherchés pour les employés et l'employeur
- 🎯 Maîtriser la méthodologie de déploiement d'une démarche QVCT
- 🎯 Structurer et présenter son plan d'actions QVCT



MAN6 – DEPLOYER LA QVCT

Durée : 14 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



Programme

Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation

1. Introduction à la QVCT

- Histoire d'un concept
- Une nouvelle approche
- Le cadre légal de la QVT à la QVCT
- Les 6 champs de la QVCT
- Les enjeux clés de la QVCT

2. Le contexte professionnel

- Le monde du travail
- De nouvelles attentes
- La marque employeur
- Les piliers de la QVCT

3. Champs d'actions de la QVCT

- Le contenu du travail
- La santé au travail
- Compétences, parcours professionnels
- Égalité professionnelle pour tous
- Management participatif, engagement
- Relations au travail, climat social
- La mise en œuvre

4. Une démarche engagée

- Eclaircir le concept
- Mise en place de l'organisation
- Les acteurs
- Résistances au changement

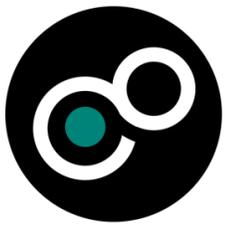
5. Comment améliorer la QVCT ?

- Les dispositifs dynamiques
- Analyse des indicateurs pertinents
- Le baromètre social
- Les nouvelles actions

6. Atelier pratique: mon projet QVCT

- Analyse de votre environnement
- Définir les objectifs
- Mise en place de dispositifs concrets
- Priorités et planification
- Communication des résultats et actions à déployer
- Présentation du projet

SHAREMAN propose un éventail de modules de formation
 qui optimisera la productivité des structures
 tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



Domaine	Management
Thématique	La QVCT
Formacode	32154
Modalité	Présentielle
Durée	14 heures soit 2 jours
Type de formation	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
Public cible	Tout public
Lieu	Site client
Modalités d'accès	Inscription sous 72h
Prérequis	Aucun
Tarif	Consulter la grille tarifaire sur www.shareman.fr ou sur demande

**MODALITÉS
 TECHNIQUES
 PÉDAGOGIQUES
 & D'ENCADREMENT**

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

**MODALITÉS
 D'ÉVOLUTION
 D'ATTEINTE DES
 OBJECTIFS DE LA
 FORMATION**

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

**MOYENS PERMETTANT
 LE SUIVI, L'ÉVALUATION
 DES RÉSULTATS &
 L'APPRÉCIATION
 DES STAGIAIRES**

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.