

MAN7 – LE LEADERSHIP INNOVANT

Objectifs de la formation

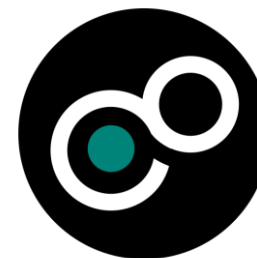


- 🕒 Comprendre les fondements et rôle du Leadership
- 🕒 Assimiler les différents styles et leurs évolutions
- 🕒 Maîtriser les enjeux contextuels pour un Leadership adapté
- 🕒 Identifier la forme et pratiques d'un Leadership innovant
- 🕒 Prendre conscience de l'ensemble des responsabilités internes et externes
- 🕒 Assimiler les composantes d'une posture inspirante
- 🕒 Mieux se connaître, identifier ses capacités de Leader et champs de progrès potentiels



MAN7 – LE LEADERSHIP INNOVANT

Durée : 14 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



Programme

Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation

1. Le Leadership

- Définition
- Leadership et management
- Les grandes théories
- Le Leader et la complexité
- Les fondements d'un Leadership innovant

2. Les styles de Leadership modernes

- Le Leadership transactionnel
- Le Leadership transformationnel
- Le Leadership affiliatif
- Le Leadership coaching
- Auto-évaluation: la méthode MBTI

3. Les enjeux du Leadership actuel

- Les orientations
- Guider dans l'incertitude
- La gestion des talents
- Agilité pour l'innovation
- L'évolution des organisations
- La responsabilité sociétale

4. Le Leadership innovant

- Guider par le sens: stratégie et vision
- Maîtriser le Leadership situationnel
- Pratiquer l'empowerment
- L'approche empathique
- La culture du changement

5. Une posture inspirante

- Les modèles mentaux: méthode META
- Le Leader authentique
- Leader et la pleine conscience
- L'art de la communication
- Le visioning
- Atelier: ma vision du monde

6. Leader ou manager ?

- Ma démarche réflexive
- Gap mapping
- Mon plan d'évolutions

SHAREMAN propose un éventail de modules de formation qui optimisera la productivité des structures tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



Domaine	Management
Thématique	Le Leadership innovant
Formacode	32154
Modalité	Présentielle
Durée	14 heures soit 2 jours
Type de formation	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
Public cible	Tout public
Lieu	Site client
Modalités d'accès	Inscription sous 72h
Prérequis	Aucun
Tarif	Consulter la grille tarifaire sur www.shareman.fr ou sur demande

MODALITÉS TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES & D'ENCADREMENT

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

MODALITÉS D'ÉVOLUTION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI, L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS & L'APPRÉCIATION DES STAGIAIRES

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.