

REG3 – LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Objectifs de la formation



- ❏ Comprendre les enjeux de la prévention des risques professionnels
- ❏ Maîtriser les étapes clés pour établir son document unique
- ❏ Rédiger, compléter, mettre à jour son document unique d'évaluation des risques professionnels
- ❏ Mettre en place un plan d'action pour améliorer la santé et la sécurité au travail des collaborateurs

REG3 – LE DOCUMENT UNIQUE D’EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Durée : 14 heures - 9h00-12h00/13h00-17h00



Programme

Accueil

- Accueil et présentation
- Evaluation théorique et pratique
- Positionnement et attentes des stagiaires

Contenu

- Déroulé de la formation sur votre droite

Conclusion

- Débriefing, critiques et auto critiques constructives
- Évaluation de fin de formation
- Remise des certificats de réalisation et d’assiduité

1. Enjeux et contexte légal, réglementaire & normatif

- Les enjeux internes et externes
- Le contexte juridique et réglementaire
- Les règles de mises à jour, de suivi, d’actualisation
- Les responsabilités de l’employeur à l’employé

2. Mettre en œuvre l’évaluation des risques

- Les notions fondamentales en santé et sécurité
- L’analyse de risques professionnels
- Plan d’actions de prévention
- Lien entre évaluation des risques et document unique

3. Cartographier les risques clés de son activité

- Le classement des risques
- Périmètre concerné : activités et unités de travail
- Acteurs et rôles de chacun

4. Rédiger son DUERP

- Principes et outils
- Mise en place d’objectifs
- Démarche complète de rédaction du DUERP
- La pénibilité au travail
- Cas pratique

5. La vie du DUERP

- DUERP : un outil de management
- Développer une culture santé / sécurité
- Piloter les actions et suivre les résultats
- Les visites, contrôles, audits de sécurité

SHAREMAN propose un éventail de modules de formation qui optimisera la productivité des structures tout en augmentant l'adhésion et l'implication des salarié(e)s



Domaine	Réglementaire
Thématique	Document unique
Formacode	42816
Modalité	Présentielle
Durée	14 heures soit 2 jours
Type de formation	Intra-entreprises / Mini 1 – Maxi 12
Public cible	Tout public
Lieu	Site client
Modalités d'accès	Inscription sous 72h
Prérequis	Aucun
Tarif	Consulter la grille tarifaire sur www.shareman.fr ou sur demande

MODALITÉS TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES & D'ENCADREMENT

- **Modalités techniques** : supports pédagogiques, ordinateur et vidéoprojecteur, visuels, paperboard. Un livret synthétique de la formation et des documents annexes seront remis aux stagiaires.
- **Modalités pédagogiques** : Pédagogie démonstrative avec travaux pratiques
- **Modalités d'encadrement** : Le formateur enseigne les fondamentaux théoriques, accompagne le travail individuel et en groupe, vérifie la compréhension et procède aux ajustements en cours de formation.

MODALITÉS D'ÉVOLUTION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

En début de formation, un QCM détermine le niveau de connaissance des stagiaires. Tout au long de la formation, le formateur accompagne individuellement les stagiaires. Il s'assure de la bonne compréhension et de la satisfaction des attentes en début de formation. En fin de formation un débriefing permet de faire le point sur le travail réalisé. Un QCM permet également de valider les acquis en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI, L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS & L'APPRÉCIATION DES STAGIAIRES

Feuille d'émargement par demi-journée signée des stagiaires et du formateur. Certificat de réalisation et d'assiduité mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation. Évaluation de fin de formation remplie par le stagiaire.